

Informatie fietsregelingen (leasefiets of fietsplan?)

Hieronder zetten we graag de verschillende opties voor je op een rij.

Leasefiets

Werkgever:

- Leasefiets gaat niet ten laste van het budget van de Werkkostenregeling (WKR)
- Kosten werkgever zijn afhankelijk van de afspraken die gemaakt worden over de eigen bijdrage aan de maandelijkse leasekosten, prijs van de fiets en duur van de leaseovereenkomst (gemiddelde kosten werkgever voor een elektrische fiets zijn zo'n 100,- per maand)
- Stelt een regeling leasefiets op waarin afspraken over eigen bijdrage en overname fiets e.d. vastliggen
- Is eigenaar van het leasecontract, altijd 36 maanden
- Betaalt de premie
- Werkgever bepaalt maximale leasebedrag (kan gedeelte of hele som zijn)
- Fietsen vanaf een consumentenprijs van € 500,- vallen onder de regeling
- Medewerker eerder uitdienst dan looptijd contract? Voor de meeste leasemaatschappijen geldt dat de werkgever de fiets kan teruggeven. Werkgever betaalt een slotsom, die lager is dan het aantal resterende maandtermijnen. Dit wordt vastgelegd in de raamovereenkomst en de kosten zijn afhankelijk van het aantal fietsen dat werkgever leaset

Medewerker:

- Betaalt bijtelling van 7% van de fiscale waarde van de fiets (incl. fiets, verzekering, onderhoud en pechhulp).

Rekenvoorbeeld bijtelling:

Een e-bike kost gemiddeld € 2.000 euro (aanschafwaarde) met een belastingdruk van 37,05%* komt de maandelijkse bijtelling (7%) uit op € 4,30 per maand. Het jaarlijkse bedrag voor de bijtelling komt in dit rekenvoorbeeld op € 52,-

* belastingdruk 37,05% (voorlopige schijf per 2020 voor inkomen tot € 68.507,-)

Let op! Hier zijn dus de kosten voor het leasebedrag niet bij inbegrepen. In afstemming met de werkgever wordt overlegd of zij een gedeelte of het gehele leasebedrag betalen.

- Bijbetaling voor fiets duurder dan maximale leasebedrag wordt verrekend via nettoloon of leasemaatschappij
- Medewerker heeft geen recht op onbelaste reiskostenvergoeding op de dagen dat de fiets voor woon-/werkverkeer wordt gebruikt. Op de dagen dat de fiets niet wordt gebruikt voor het woon-/werkverkeer mag de werkgever reiskosten vergoeden. Dit moet door de werkgever wel aannemelijk worden gemaakt voor de Belastingdienst
- Bijhouden van privékilometers is niet meer nodig door bijtelling

Fietsplan

- Fietsplan is onderdeel van de WKR. NB. In 2020 is de ruimte binnen de WKR verhoogd naar 1,7% over de eerste € 400.000 en 1,2% voor alles boven de € 400.000. Als onderdeel van de coronamaatregelen van de overheid is dit verhoogde percentage voor 2020 extra verhoogd naar 3%. Voor de rest van de loonsom geldt een vrije ruimte van 1,2%. Wordt meer geschonken, dan betaalt de werkgever daarover 80% loonheffing.
- Werkgever vergoedt of verstrekt een fiets.
- Werkgever betaalt de fiets en draagt eigenaarschap over aan medewerker.
- Werkgever stelt een regeling fietsplan op waarin afspraken over het maximaal fiscaal te verrekenen bedrag per fiets en het aantal te verrekenen fietsen per jaar e.d. vastliggen.
- Een fietsplan kost de werkgever geen geld. Dit komt omdat het volledige fiscaal te verrekenen bedrag van de fiets met het brutoloon van de medewerker mag worden verrekend. Dus de werkgever koopt een fiets van bijv. € 1.800,-, draagt het eigendom direct over aan de medewerker en houdt 36 maanden lang een bedrag van € 50,- op het salaris van de medewerker in. Per saldo kost dit de werkgever niks, behalve een stukje rente voor de voorfinanciering. De werkgever bespaart zelfs geld, omdat over het salaris dat niet wordt uitbetaald ook geen sociale lasten te hoeven worden betaald.
N.B. het te verrekenen bedrag mag het hele aankoopbedrag zijn, maar ook een deel ervan. Afspraken hierover liggen vast in de regeling fietsplan. Het gekozen bedrag komt in zijn geheel ten laste van het budget van de WKR.
- Daarnaast kan de aanschaf van de fiets ook verrekend worden met overuren, vakantiedagen etc.
- Er is geen sprake van fiscale bijtelling bij de fiets die via het fietsplan wordt verstrekt. Echter, de fiets wordt verrekend via het brutoloon van de medewerker. Dit betekent dat het brutoloon van deze medewerker verlaagd zal worden. Bij de genoemde fiets van € 1.800,- wordt het brutoloon van de medewerker met € 50,- per maand verlaagd. Als deze medewerker 40,85% inkomstenbelasting betaalt, dan zal het nettoloon van deze medewerker maandelijks ca. € 30 lager zijn. Uiteindelijk betaalt de medewerker € 1.064,70 voor de fiets van € 1.800. Dat is dus 40,85% belastingvoordeel.
- Wanneer medewerker uitdienst gaat, blijft fiets eigendom van medewerker.

Wat is aantrekkelijker, leasefiets of fietsplan?

Voor de werkgever is het fietsplan aantrekkelijker. Simpel gezegd; de leasefiets kost de werkgever geld en de fiets via het fietsplan kost de werkgever geen geld. De werkgever moet voor het fietsplan echter wel vrije ruimte hebben binnen de WKR, anders mag het fietsplan niet belastingvrij aangeboden worden.

Voor de medewerker is dit lastiger te zeggen. De bijtelling voor privégebruik van de leasefiets is een stuk lager dan het bedrag dat bruto betaald moet worden om de fiets met de werkgever te verrekenen. Echter, de leasefiets wordt nooit direct eigendom van de medewerker en de fiets via het fietsplan wel.

LEASEFIETS

VERSUS

FIETSPLAN

VERGELIJKING VAN
2 FIETSOPLOSSINGEN

 <p>Fiets is eigendom leasemaatschappij.</p>	 <p>Fiets is eigendom werknemer.</p>
Werkgever betaalt leasetermijnen.	Werkgever betaalt fiets.
Werknemer betaalt 7% bijtelling per maand.	Werknemer betaalt fiets terug via brutoloon.
Netto reiskostenvergoeding is niet meer mogelijk.	Netto reiskostenvergoeding is nog mogelijk.
Onderhoud & service van de fiets zit in leasebedrag.	Onderhoud & service zijn kosten voor de werknemer.
Fiets gaat niet ten laste van WKR-budget.	Fiets gaat ten laste van WKR-budget.
Fiets is direct verzekerd.	Fietsverzekering is optioneel.

Tool om onbelaste reiskosten te berekenen/ of leasefiets financieel voordelig is voor medewerker:

<https://www.fietsersbond.nl/nieuws/kosten-leasefiets/>

Andere fietsvergoedingen

Hulp bij aanschaf

Als werkgever kan je een lening aan je medewerker geven. Dat mag voor een (elektrische) fiets renteloos. De medewerker kan daarmee een fiets aanschaffen. De lening kan vervolgens via inhouding op het loon afbetaald worden. Een optie is om dat te doen via het verstrekken van een reiskostenvergoeding van € 0,19 per kilometer (voor zover dit nog niet gebeurt). Die mag belastingvrij gegeven worden.

Fiets schenken

Je kunt als werkgever een fiets schenken aan je medewerkers. Voor de medewerker is dit een mooi voordeel. De werkgever moet er rekening mee houden dat deze gift meetelt in de WKR.

Betaling uit overuren

Als een medewerker een fiets wil kopen en hij heeft daar geen geld voor, dan kan de werkgever die voor hem betalen en de kosten verrekenen via het inleveren van over- of vakantie-uren. Voordelig voor de medewerker: die heeft het voordeel dat hij brutoloon omzet in geld zonder aftrek van belasting. Voor de werkgever kan deze manier nadelig uitpakken: de kosten van een fiets die op deze manier betaald wordt, moeten meegenomen worden in de WKR. Als de ruimte daarvan al gevuld is door bijvoorbeeld een duur personeelsfeest, dan betaalt de werkgever 80% loonheffing over de aanschafkosten van de (elektrische) fiets.

Geraadpleegde bronnen:

<https://www.nfpfietslease.nl/>

<https://www.leasefiets.nl/blog/2020/01/21/werkgever-hoe-werkt-dat-een-fiets-van-de-zaak/>

<https://www.fietsersbond.nl/nieuws/kosten-leasefiets/>

<https://www.fiscfree.nl/nieuws/blog/fietsen-met-belastingvoordeel/5>