

## Werken bij MATT-Talent betekent:

### Werken bij betekenisvolle organisaties

MATT-Talent is een commerciële organisatie die graag werkt voor betekenisvolle organisaties. Betekenisvol omdat zij een bijdrage leveren aan de samenleving. Bijvoorbeeld door het leven van mensen te versterken en te verrijken. Organisaties die missie gedreven zijn, die mensen een leven lang laten leren, laten verwonderen, inspireren en de nieuwsgierigheid prikkelen. En zo hun wereld groter maken en hun zelfredzaamheid vergroten. Organisaties die bijdragen aan het welbevinden van mensen, die een gezonde leefstijl stimuleren en zo actief bijdragen aan het geluk van ieder mens.

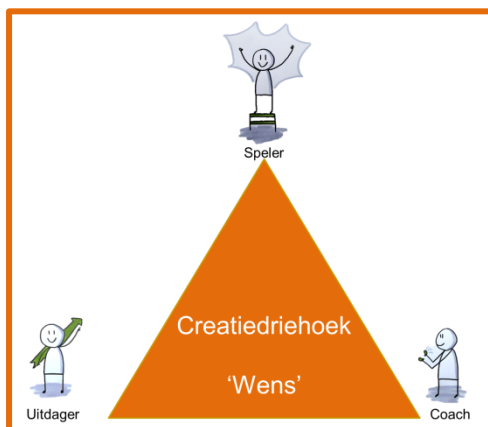
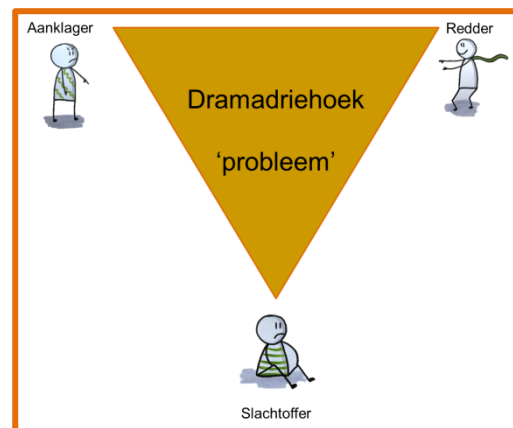
**#bibliotheken #sportbedrijven #musea #opleidingen #culturele instellingen**

### Werken in team waar werkgeluk centraal staat

Voor onze organisatie is werkgeluk: betekenisvol werk doen waarbij je uitgedaagd en geprikkeld wordt, dat het beste in jou naar boven haalt, waarvoor je intrinsiek gemotiveerd bent en dat je energie geeft. Het team bestaat op dit moment uit zeven gedreven professionals met daaromheen een flexibele schil van specialisten. Vanuit onze professie stimuleren we het werkgeluk bij onze opdrachtgevers. Dat lukt ons goed, omdat we dit zelf ervaren en doorleven in ons dagelijkse werk.

Een belangrijke bron voor ons in werkgeluk te stimuleren bij onszelf en bij onze klanten is de creatiedriehoek. Kort samengevat komt het neer op het volgende:

Als er iets gebeurt en je bestempelt dat als een **probleem**, dan is de kans groot dat je in de dramadriehoek schiet. Je voelt je dan slachtoffer van de omstandigheden. Iemand (of "het lot") doet je dit aan. Die zie je als 'aanklager'. Je voelt je onderdrukt of aangeklaagd. Het slachtoffer zoekt vaak een redder. Iemand die het probleem voor jou oplost. Of je vlucht weg en voelt je zielig. In de dramadriehoek houden deze drie rollen elkaar vaak in stand. Dan kom je in een vicieuze cirkel.



Door je focus te verleggen van een probleem naar een **gewenste situatie** kom je in de creatiedriehoek. Je richt je op je dromen, je visie of op gewenste toekomstbeeld. Door je af te vragen hoe je de situatie kunt gebruiken om je doel te bereiken, vorm je het 'probleem' om tot een 'feit'. En je ziet dit feit dan als 'uitdaging' en de gewenste situatie als positief wenkend perspectief. Je bent dan speler (tegenhanger van het slachtoffer). Iets of iemand daagt je uit (tegenhanger van de aanklager). En je kunt je

laten ondersteunen door een coach (tegenhanger van de redder). In deze positief stimulerende omstandigheden ontstaat een positieve spiraal van ontwikkeling en verbetering.

**#werkgeluk #betekenisvolwerk #uitdagen #prikkelend #intrinsiekemotivatie #teamleden**

**#creatiedriehoek** [Link: ons team](#)

### **Werken in een team met sterke onderlinge verbinding**

Het lijkt tegenstrijdig. Een team waarvan de teamleden óf thuis of bij opdrachtgevers in heel Nederland werken dat sterk met elkaar verbonden is. Toch is dat de praktijk bij MATT-Talent. Dat komt omdat we heel bewust tijd en energie steken in contactmomenten met elkaar. Een aantal succesvolle zaken die wij doen:

- Twee maal per week hebben we een dagstart. Om 9.00 uur loggen we in via teams en nemen een half uur tijd voor elkaar. Er is ruimte om zowel persoonlijke als zakelijke items met elkaar te delen. Het resultaat is dat we van elkaar goed weten wat er leeft en speelt en elkaar persoonlijk en zakelijk versterken.
- Eens per maand komen we fysiek bij elkaar voor overleg. Het is een werkoverleg waarbij de ontwikkelingen van MATT-Talent besproken worden. Daarnaast bespreken we inhoudelijke thema's of hebben we een creatieve | inspiratiesessie. En natuurlijk is er ruimte om het nuttige met het aangename te verenigen.
- Bij veel opdrachtgevers werken we als HRM-consultant en voeren we projecten uit. Regelmatig werken we met collega's samen. In wisselende samenstellingen werken we daardoor samen voor verschillende opdrachtgevers.
- We kennen elkaars sterke kanten en talenten. We maken hier onderling veel gebruik van. We spreken digitaal of fysiek af om te sparren, om producten te ontwikkelen of om elkaar te consulteren.

**#verbinding #dagstart #persoonlijk&zakelijk #P&O-overleg**

### **Werken met collega's met ieder hun sterke kanten en talenten**

De kern van ons team bestaat uit zeven professionals. Zeven mensen met uiteenlopende achtergronden wat betreft opleidingen, werkervaring en leeftijden. Allemaal professionals die bij MATT-Talent een volgende stap zetten in hun carrière en daarom ook allemaal al de nodige werkervaring meebrengen. Je kunt hierbij denken aan HR-adviseur, coach, manager, directeur, ondernemer, loopbaanadviseur, beleidsadviseur en bestuurder. Vier collega's zijn P&O-consultant. Zij werken voornamelijk bij vaste opdrachtgevers op abonnementsbasis en verrichten HR werkzaamheden op met name strategisch en tactisch niveau. Drie collega's werken als organisatie-adviseur en werken met name op projectbasis voor uiteenlopende soorten van organisatie-ontwikkeltrajecten. Om deze kern van zeven collega's, werken we samen met een flexibele schil van zelfstandige professionals en specialisten. Zij vullen ons aan met expertise zoals juridische kennis. De samenwerking heeft een structureel karakter die voornamelijk projectmatig ingezet wordt.

**#expertises #professionals #kern #flexibeleschil #abonnement #projecten**

### **Werken in een team met veel professionele vrijheid en zelfstandigheid**

Vertrouwen is een belangrijk basisprincipe van MATT-Talent (en trouwens ook een voorwaarde voor het werken vanuit de creatiedriehoek). Zowel naar onze opdrachtgevers als in het team. Dit betekent dat gewerkt wordt vanuit het eigen zakelijke en professionele inzicht en hierin ook zelfstandige keuzes gemaakt worden. En dit passen we breed toe. Bijvoorbeeld in de keuzes voor opdrachtgevers, in de keuze voor en verdeling van werkzaamheden, in het opstellen en uitvoeren van opdrachten, plannen en producten of in het (tijdelijk) verhogen of verlagen van uren. Als 'speler' sta je hierin niet alleen. Want de teamleden fungeren onderling als uitdager of coach. Een werknemer van MATT Talent is een autonome professional in sterke onderlinge verbinding.

**#autonomie #keuzevrijheid #professionaliteit #creatiedriehoek**